



PRESSE-INFORMATION

im Auftrag der Scheelen AG

SCHEELEN® 

INSTITUT FÜR
MANAGEMENTBERATUNG
& -DIAGNOSTIK

Swiss Practice Day: Scheelen AG präsentiert Lösungen zur Entwicklung entscheidender Zukunftskompetenzen

Waldshut-Tiengen, 26.01.2017 – Die Verunsicherung ist in vielen Firmen so groß wie zuletzt bei der Großen Depression, resümiert aktuell der Economic Policy Uncertainty Index; kaum jemand in den Unternehmen weiß ob der politischen Entwicklungen so recht, wo die Reise hingehet. Dazu kommen die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0: Sie verlangt neue Kompetenzen von Mitarbeitern und Führungskräften – und stellt neue Anforderungen an die Personalentwicklung der Unternehmen. Wichtig für die Firmen, für Berater und Coachs, ist es jetzt, mit der richtigen Strategie anzusetzen und zukunftsfähige Tools an der Hand zu haben. Auf was es konkret ankommt, zeigt die Scheelen AG auf ihrem Swiss Practice Day am 3. Februar 2017 beim Gottlieb Duttweiler Institut in Rüschlikon/Zürich. Die auf ganzheitliches Kompetenzmanagement spezialisierte Unternehmensberatung präsentiert auf der Veranstaltung Lösungen für die Entwicklung der entscheidenden Zukunftskompetenzen und zeigt, wie die Unternehmen die individuell für sie nötigen Zukunfts-Skills überhaupt erst mal herausfinden. „Im Qualifizierungsbereich findet gerade ein enormer Wandel statt. Für die Unternehmen und alle in der Weiterbildung Tätigen ist entscheidend, sich hier von Anfang an mit neuen Tools richtig aufzustellen. Nur das sichert ihren langfristigen Erfolg“, sagt Frank M. Scheelen, CEO der Scheelen AG.

ASSESS und INSIGHTS MDI® – wichtige Tools zur Kompetenzentwicklung

So erfahren die Besucher des Workshops unter anderem, wie sie mit dem Diagnostiktool ASSESS by SCHEELEN® ein Zukunfts-Kompetenzprofil ihres Unternehmens erstellen. Dieses zeigt, welche Qualifikationen in den Unternehmen benötigt werden und dient so als Grundlage für die Personalentwicklung als auch für das Recruiting neuer Mitarbeiter. Praxisbeispiele vertiefen die Ausführungen und liefern wichtige Impulse. Entscheidend zudem für die Unternehmen: zu wissen, ob ihre Mitarbeiter und die Bewerber die nötigen Kompetenzen bereits mitbringen beziehungsweise wo weiterer Unterstützungs- und Schulungsbedarf besteht. In diesem Zusammenhang wird das Persönlichkeits-Analysetool INSIGHTS MDI® vorgestellt.

Leistung erhalten mit dem Stresspräventions-Tool RELIEF

„Wichtige Schlüsselkompetenzen müssen gefördert werden – insbesondere bei Managern, denn sie führen die Unternehmen in die Zukunft“, sagt Frank M. Scheelen. In seinem Vortrag beim Swiss Practice Day präsentiert er das Modell „Extraordinary Leadership“. Es handelt sich um einen wissenschaftlich

überprüften Ansatz, um aus guten Führungskräften herausragende Führungskräfte zu machen, die ihre Mitarbeiter motivieren und zu Höchstleistungen bringen. Dass es gerade in Zeiten von Arbeit 4.0 eine wesentliche Rolle spielt, die Leistungskraft zu erhalten, wird bei der Veranstaltung ebenfalls deutlich – und Lösungen an die Hand gegeben: Mit dem Tool RELIEF steht ein wirksames Instrument zur Stressprävention zur Verfügung, das sowohl der einzelnen Führungskraft dient als auch die Auflagen des Arbeitsschutzes zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen für die Unternehmen erfüllt.

Anmeldungen der Fachpresse und Pressemappen zum Swiss Practice Day am 3. Februar 2017 bei text-ur. Einfach E-Mail senden unter redaktion@text-ur.de.

Weitere Pressemeldungen zum Thema:

- [#ZP16: Scheelen AG präsentiert neue Tools zur Persönlichkeitsanalyse und Leistungserhalt](#)
- [„Alle Unternehmen müssen jetzt handeln!“ – Mit Diagnostiktool RELIEF werden sie der Verordnung zur Gefährdungsbeurteilung gerecht](#)
- [RELIEF Stressprävention by Scheelen mit Innovationspreis-IT ausgezeichnet](#)
- [Kompetenzmanagement: großer Einfluss – großer Nachholbedarf](#)

Über die Scheelen AG:

Mit der Mission „Wir fördern menschliches und unternehmerisches Wachstum“ berät die SCHEELEN® AG Unternehmen mit mehreren Tochterunternehmen im In- und Ausland internationale Firmen in allen Aspekten der Unternehmenswertsteigerung und begleitet sie von der Definition einer Unternehmens-Vision bis hin zur Implementierung der notwendigen Maßnahmen. Die Kernkompetenzen des Instituts für Managementberatung und Diagnostik mit Sitz in Waldshut-Tiengen liegen dabei in der Kompetenzförderung und der Entwicklung menschlicher Potenziale. Hierzu setzt die SCHEELEN® AG ihre renommierten Diagnosetools INSIGHTS MDI®, ASSESS by SCHEELEN® und RELIEF ein. Zudem entwickelt sie maßgeschneiderte Kompetenzmodelle, mit deren Hilfe Unternehmen sich erfolgreich aufstellen können. Vorstand der SCHEELEN® AG ist Frank M. Scheelen, der sich als Bestseller-Autor und Speaker für die Themen „Zukunftsbusiness“ und „Kompetenzmanagement“ einen Namen gemacht hat. Von 2005 bis 2011 war er außerdem Präsident des Q-Pool 100 e.V., der Offiziellen Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater.

Mehr Informationen:

SCHEELEN® AG . Klettgaustraße 21 . 79761 Waldshut-Tiengen
Tel. +49 (0)7741 / 96 940 . info@scheelen-institut.de . www.scheelen-institut.de

Ansprechpartner für die Presse:

text-ur text- und relations agentur Dr. Christiane Gierke
Tel. +49 (0)221 / 168 21 231 . redaktion@text-ur.de . www.text-ur.de

Zu dieser Meldung finden Sie Fotos in Druckqualität unter:

[http://www.text-ur.de/de/newsroom/kunedetail/Scheelen-AG](http://www.text-ur.de/de/newsroom/kundedetail/Scheelen-AG)

Bildvorschau:



Frank M. Scheelen,
CEO Scheelen AG